

RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA

**RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA**  
**Università di Pisa**  
**VERBALE DELLA SEDUTA DEL 26 APRILE 2023**

Il giorno 26 aprile 2023 alle ore 9.00 in modalità in presenza presso l'aula Bruno Guerrini del dipartimento DIC1 (edificio B42 in via Diotisalvi) si è tenuta l'assemblea plenaria della RSU dell'Università di Pisa con il seguente ordine del giorno:

- o **Comunicazioni;**
- o **lavori osservatorio salario accessorio**
- o **bando posti auto**
- o **varie e eventuali**
- o **sede RSU**

**Presenti per la RSU**

- per FLC CGIL	Baviello Rosa, Billi Marco, Bozzi Stefania (lascia riunione alle ore 10:00), Ficini Alessandro, Lorenzi Davide, Macchi Eva, Orlando Caterina, Risaliti Rosalba, Sprugnoli Raffaella, Terranova Adio, Zaccarelli Alice
- per CISL Fed. Università	
- per CONFSAL Fed. SNALS Università	Andrea Bianchi
- per USB PI	

**Assenti giustificati per la RSU**

- per FLC CGIL	Ricci Manuel, Del Guerra Silvia
- per CISL Fed. Università	Massimo Cagnoni, Pulcini Gabriele, Martinelli Fabiano
- per CONFSAL Fed. SNALS Università	
- per USB PI	Francesca Cecconi

**Assenti per la RSU**

- per FLC CGIL	
- per CISL Fed. Università	
- per CONFSAL Fed. SNALS Università	
- per UIL RUA	
- per USB PI	

**Presenti per le Oo.Ss.**

- per FLC CGIL	
- per CISL Fed. Università	

## RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA

- per CONFESAL Fed. SNALS Università	
- per UIL RUA	
- per USB PI	

Segretario verbalizzante: Adio Terranova

### **Punto 1: Comunicazioni**

#### **1.1 PEO 2022**

Il coordinatore Marco Billi dà inizio alla riunione comunicando che dal 22 al 25 maggio verranno espletate le PEO relative all'anno 2022. Inoltre, fa sapere che Il nuovo CCNL andrà a modificare i parametri relativi ai criteri per accesso alle PEO, inserendo probabilmente anche l'indicatore della performance tra questi.

#### **1.2. 50 mln di euro CCNL 2019-21**

Il coordinatore informa che è tuttora in corso in sede ARAN la discussione sull'assegnazione di 50 mln di euro l'anno nell'ambito del nuovo CCNL. La parte sindacale vorrebbe inserire tali risorse all'interno del salario tabellare mentre la parte pubblica nel salario accessorio. La discussione è aperta.

#### **1.3. Contratto buoni pasto**

Il coordinatore conferma che la bozza di nuovo contratto integrativo in oggetto verrà portato in seduta di contrattazione.

Sui buoni pasto ogni Ateneo gestisce la questione con ampi margini di autonomia.

Per quanto riguarda Unipi ci sono due posizioni: la parte datoriale vorrebbe mantenere il buono pasto solo per i due giorni standard di rientro pomeridiano, mentre la parte sindacale vorrebbe uniformare la procedura di assegnazione tra i dipendenti di tutte le categorie facendo sì che, al superamento della sesta ora di lavoro, il buono pasto venga assegnato automaticamente al dipendente.

Andrea Bianchi fa presente che questa interpretazione potrebbe ingenerare un utilizzo sregolato dello straordinario al solo fine di ottenere il buono pasto.

Caterina Orlando replica che lo straordinario dovrebbe essere preventivamente autorizzato dalla struttura competente.

#### **1.4. Vigilanza concorsi**

Il coordinatore comunica alcune anomalie nella gestione della tematica in questione.

Tra queste:

- il fatto che la richiesta di disponibilità a svolgere le ultime vigilanze per il concorso di Medicina non sia arrivata a tutto il personale
- La non uniformità dei criteri con cui le vigilanze vengono retribuite.

A riguardo, sussisterebbero tre diversi importi corrisposti: 25 euro lordi per giornata di vigilanza, 25 euro più straordinari oppure 25 euro \*2 qualora si facciano due distinte vigilanze nello stesso giorno

Viene fatto presente che, di contro, il criterio di pagamento dovrebbe essere uniforme e che la richiesta di disponibilità dovrebbe arrivare tramite comunicazione a tutto il personale.

Infine, il coordinatore comunica che la parte sindacale ha a più riprese richiesto di portare l'indennità per le vigilanze a 50 euro lordi per giornata di lavoro.

#### **Punto 2: Lavori osservatorio salario accessorio**

Il coordinatore comunica che nella seduta di contrattazione del 3 maggio si discuterà dei residui disponibili del conto terzi relativo all'anno 2022.

Il totale conto terzi è di 434.245,75 euro come quota comune di cui 200.000,00 circa da prevedere nel bilancio a consuntivo.

A riguardo, la questione principale è se accantonare i fondi oppure ripartirli.

Il coordinatore fa presente che l'accantonamento potrebbe determinare la restituzione dei fondi al Ministero, e mette al voto la proposta di ripartizione di tutte le risorse a disposizione nella prossima seduta di contrattazione.

La RSU vota all'unanimità la proposta del coordinatore.

#### **Punto 3: Bando posti auto**

Caterina Orlando riporta i risultati della discussione con la Mobility Manager in seduta di contrattazione.

La Manager ha comunicato che l'Ateneo sta lavorando per ampliare i posti auto a disposizione del personale e, parallelamente, per offrire tariffe agevolate in alcune zone della città attraverso un accordo con Pisamo.

## **RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA**

Al di là della soluzione che si adotterà, da più parti viene fatta presente la necessità che ci sia un bando di assegnazione con criteri trasparenti il quale sia aperto a tutti i dipendenti e non solo a quelli di determinate direzioni.

Inoltre, il bando dovrebbe prevedere il criterio di rotazione tra le direzioni/ dipartimenti qualora non ci siano posti disponibili per tutto il personale che ne abbia diritto.

Infine, resta ferma la necessità di incentivare la mobilità sostenibile attraverso agevolazioni per l'uso dei mezzi pubblici a favore del personale.

### **Punto 4: Varie ed eventuali**

#### **4.1. Convocazione da parte CUG**

Il coordinatore comunica il ricorso di una collega al CUG poiché il contratto relativo al telelavoro sarebbe discriminatorio verso le persone con disabilità.

A riguardo, il coordinatore è stato convocato dal CUG per fornire chiarimenti sugli aspetti del contratto contestati.

#### **4.2 Indennità di sportello**

Eva Macchi fa presente che il personale bibliotecario, per la natura di alcune sue mansioni, dovrebbe avere il diritto all'indennità di sportello. La stessa comunica, inoltre, che è in programma la stesura di una relazione in cui verranno spiegate le ragioni di tale rivendicazione.

Questa tipologia di indennità, al momento, è assegnata solo a Rettorato e Direzioni.

Andrea Bianchi interviene facendo presente che anche i tecnici alla didattica dovrebbero avere diritto a tale indennità, poiché svolgono mansioni di ricevimento studenti.

Il coordinatore si dice favorevole alla stesura della relazione per la parte bibliotecaria, sottolineandole le seguenti necessità:

- La verifica della copertura finanziaria relativa all'estensione dell'indennità proposta
- Definire con precisione che cosa si intende per attività di sportello e in che modo l'attività bibliotecaria rientra in questa definizione. Inoltre, è necessario quantificare il numero di ore di indennità da assegnare a ogni biblioteca.

#### **4.3 Posizioni organizzative**

Eva Macchi richiede il parere della RSU sulla possibilità di scrivere una lettera in cui si faccia presente la necessità di trasparenza nei criteri di attribuzione delle posizioni organizzative, poiché ci sono direzioni

## *RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA*

(Rettorato in primis) che ne dispongono in un numero nettamente maggiore rispetto ad altre.

Il coordinatore replica che le posizioni organizzative non sono oggetto di contrattazione.

### **Punto 5: Sede RSU**

Il coordinatore comunica che il Direttore Generale ha fatto presente la disponibilità di un'aula presso l'orto botanico per lo scopo in oggetto. Seguiranno aggiornamenti in seguito alla presa visione dello spazio.

La riunione si chiude alle ore 12:00